



DECIZIE nr. 06/___
din ___ octombrie 2025

***Cu privire la aprobarea rezultatelor evaluării performanțelor
profesionale individuale ale personalului de conducere
din instituțiile medico-sanitare publice din raion***

Pornind de la domeniile proprii de activitate ale autorităților publice locale, conform art.4, alin.(2) al Legii nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, în baza art.43 al Legii nr.436/2006 privind administrația publică locală, art.5, 7, 10, 21, 23, 25, 53, 118-120 ale Codul administrativ nr.116/2018, Legii nr.411/1995 cu privire la ocrotirea sănătății, în conformitate cu Regulamentul privind salarizarea angajaților din Instituțiile Medico-Sanitare Publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.837/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.470 din 26.05.2023, pct.18,26,28 din Regulamentele instituțiilor medico-sanitare din raion, Decizia CR nr.02/26 din 11.04.2025 ”Cu privire la instituirea Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță și activității instituțiilor medico-sanitare publice din raionul Anenii Noi”, procesele-verbale din 04 septembrie 2025 ale ședinței Comisiei nominalizate, Consiliul raional Anenii Noi,

DECIDE:

1. Se aprobă rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale și suplimentul la salariu ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice din raion, pentru semestrul II, anul 2025, pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor, conform următorului tabel:

Instituția	Calificativ	Șef	Supliment la salariu
IMSP CS Anenii Noi	Foarte bine	Ina Gurschi Bujența Antonina/șefă adjunctă	50% 50%
IMSP CS Mereni	Bine	Baciu Felicia	35%
IMSP CS Speia	Bine	Gorobeț Taisa	35%
IMSP CS Varnița	Foarte bine	Beșelea Ghenadie	50%
IMSP CS Hirbovăț	Foarte bine	Cimbir Liuba	50%
IMSP CS Bulboaca	Foarte bine	Gorceac Andrei	50%
IMSP CS Țințăreni	Foarte bine	Roman Eugenia	50%
IMSP CS Floreni	Foarte bine	Morari Valentina	50%
IMSP CS Roșcani	Foarte bine	Gușovschi Octavian	50%

2. Se desemnează dna Ina PAȘCAN, vicepreședintă a raionului, responsabilă de executarea prezentei decizii.
3. Prezentul act administrativ este cu drept de atac, conform Codului administrativ, în termen de 30 de zile de la data includerii în RSAL, la Judecătoria Căușeni, sediul or. Căușeni, str. Ștefan cel Mare, nr.86.
4. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale, se plasează pe pagina web a Consiliului raional și se aduce la cunoștință persoanelor vizate.
5. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina președintelui raionului.

Președintele ședinței

Contrasemnează:

Secretară a Consiliului raional

Ina JALBĂ

Vizează:A.Moisei

I.Pășcan

I.Jalbă

T.Bostan

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul deciziei

„Cu privire la aprobarea rezultatelor evaluării performanțelor profesionale individuale ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice din raion”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului, Vicepreședinta pe domeniul social.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite

Proiectul deciziei „*Cu privire la aprobarea rezultatelor evaluării performanțelor profesionale individuale ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice din raion*” a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, Ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr. 470 din 26 mai 2023, „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico - sanitare publice, având în vedere Procesul- verbal din 04septembrie 2025 a Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico – sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator.

Scopul și finalitățile urmărite în prezentul proiect constau în respectarea condițiilor de salarizare ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În conformitate cu prevederile pct. 26-28 ale Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico – sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016: salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției, se stabilesc de fondatorii instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare; salariul de funcție al personalului de conducere se stabilește individual, pentru fiecare categorie de personal de conducere în parte, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție. În volumul surselor financiare acumulate anual de instituție se includ: sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală, suma veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune. Personalului de conducere, cu permisiunea fondatorilor, i se pot stabili suplimente la salariu cu caracter specific și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de până la 50 % din salariul de funcție, ținându-se cont de îndeplinirea indicatorilor de performanță, calitățile profesionale/manageriale, precum și de complexitatea și efortul depus în exercitarea funcției de conducere. Suplimentul pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției pe perioada semestrului precedent. Potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr. 470/2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice” a fost aprobată lista indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice. Fiecare conducător al instituției medico-sanitare publice evaluate a prezentat comisiei de evaluare și validare un Raport de îndeplinire a indicatorilor de performanță, însoțit de documentele confirmative, conform Formularului de raportare. Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice, a examinat indicatorii de performanță a IMSP Centre de sănătate pentru semestrul II anul 2025. În conformitate cu rezultatele obținute la evaluare, au fost întocmite procese-verbale cu indicarea calificativului obținut pentru acordarea suplimentului la salariu pentru semestrul II al anului 2025.

4. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului de decizie nu prevede alocări din bugetul raional.

Ina PAȘCAN, vicepreședintă a raionului _____